

Ook de installateur krijgt steeds later AOW

STRAKS DOORWERKEN TOT 70 JAAR?



De pensioenleeftijd blijft maar stijgen. Inmiddels krijgen we pas AOW als we 67 jaar en drie maanden oud zijn, en die leeftijd gaat naar verwachting nog verder omhoog. Henk en Fred vragen zich af wat dat betekent voor hen, als installateurs die dagelijks in de praktijk werken. Kunnen zij wel zo lang doorwerken?

Anita de Groot, financieel directeur van De Groot installatiegroep, één van de toonaangevende installateurs in Nederland, vindt het best logisch dat de pensioenleeftijd omhoog gaat. "Onze levensverwachting stijgt, onze gezondheid wordt steeds beter. Dan is het niet gek dat we ook langer werken." Maar het wordt voor oudere werknemers wel zwaarder, beseft Anita de Groot. "Binnen ons bedrijf proberen we daarop te anticiperen. Bijvoorbeeld door de oudere werknemer wat meer de klussen

dicht bij huis' te geven. Maar ook bieden we de mogelijkheid om korter te werken en hebben we oog voor het welzijn en de gezondheid van de werknemers. Zo geven we voorlichting over stoppen met roken. Dat vinden we ook belangrijk." Daarnaast is het volgens De Groot goed dat ook de oudere werknemer op de hoogte blijft van actuele ontwikkelingen en zich steeds blijft bijscholen. "Zo blijft het ook veel leuker om het vak uit te oefenen." Al met al moet het op die manier goed haalbaar zijn om langer door te werken, denkt Anita de

Groot. "Misschien zijn ouderen iets minder productief, maar anderzijds hebben ze veel ervaring en is het ziekteverzuim laag. De oudere werknemer is ons veel waard."

GRENZEN

Woordvoerder Dick Reijman van UNETO-VNI, de belangenvereniging voor de installatiebranche en de technische detailhandel, is bezorgd over de almaar stijgende AOW-leeftijd. "Met een verdere verhoging van de AOW-leeftijd lopen wij in de installatiebranche tegen onze grenzen aan. Voor mensen die hun

hele leven fysiek zwaar werk hebben verricht is langer doorwerken lastig. Installatiebedrijven hebben beperkte mogelijkheden om ouderen fysiek minder belastend werk te bieden." Reijman constateert wel dat werkgevers veel doen om ouderen fit te houden en het werk voor hen minder zwaar te maken. "We willen dat ouderen fit de eindstreep halen. Duurzame inzetbaarheid staat in onze sector echt op de agenda. Uiteraard is dit ook een verantwoordelijkheid van de werknemer zelf. Dankzij gebruik van lichtere en eenvoudig toepasbare installatiematerialen, slimme hulpmiddelen en moderne arbo-maatregelen, verwachten we dat de fysieke belasting van werknemers verder kan verminderen."

BEWUSTWORDING

OTIB-directeur Bea Berndsén pleit voor een andere vorm van bewustwording. Het goede gesprek, zoals Berndsén dat noemt, tussen werkgevers en oudere werknemers, wordt nog te weinig gevoerd. "We merken dat ouderen het

werk zwaarder vinden; soms door lichamelijke beperkingen, maar ook door de snelle veranderingen in de techniek en werkprocessen. Werkgevers moeten daar met hen over praten. Wat kunnen we doen, zodat ouderen het wel volhouden? Belangrijk is dat een werkgever de meerwaarde van de oudere werknemer ziet. Ervaring, loyaliteit, flexibiliteit. De ervaren vakman is een verrijking voor een jong team." Anderzijds vindt Bea Berndsén dat oudere werknemers moeten blijven investeren in zichzelf. "Zorg dat je nieuwe ontwikkelingen volgt. Dan blijft werken leuk." Berndsén noemt een EVC-procedure als een goede optie. EVC staat voor Erkenning van Verworven Competenties. Uit de procedure blijkt waar je staat met je kennis en ervaring, en welke bijscholing eventueel nodig is. Oudere werknemers staan ervoor open, zegt Berndsén. "Ook werkgevers zijn er meer mee bezig. Openheid en het gesprek hierover zijn belangrijk. Bekijk hoe een ervaren vakman lol kan houden in zijn werk. Dat verdient aandacht." ■

GEEN PANIEK

HENK IS BEZORGD OVER DE ALMAAR STIJGENDE AOW-LEEFTIJD. HET WERKEN WORDT ZWAARDER EN VOORAL OOK STEEDS INGEWIKKELDER. MERKT HIJ: "MISSCHIEN MOET IK STRAKS WEL TOT 70 JAAR DOOR, FRED. IK WEET NIET OF IK DAT VOLHOUD." FRED SNAPT HET, MAAR ZIET JUUST KANSEN. "HENK JONGEN, JE ZIT BIJNA 40 JAAR IN DIT MOOIE VAK. JE HEBT ALLES MEEGEMAAKT, RAAKT NERGENS VAN IN PANIEK. DIE ERVARING, DAAR KUNNEN WIJ ALS JONGE COLLEGA'S VEEL VAN LEREN." DE OGEN VAN HENK BEGINNEN TE GLIMMEN. "JA, DAT ZOU MOOI ZIJN. MET MIJN ERVARING NIEUWE INSTALLATEURS BEGELEIDEN." "MAAR HENK", ZEGT FRED. "BLIJF OOK CURSUSSEN VOLGEN. DAT HOUDT HET OOK LEUK. EN ANDERS HEB JE GEEN IDEE MEER WAAR DIE JONGEREN HET OVER HEBBEN!"

50PLUS-WORKSHOPS

HET AANBOOD VAN OTIB AAN OPLEIDINGEN EN TRAININGEN IS NIET LEEFTIJDGEBONDEN. ANDERS GEZEGD, ER ZIJN GEEN SPECIEFIE OPLEIDINGEN VOOR OUDERE WERKNEMERS. HET IS TENSLOTTE VOOR IEDERE INSTALLATEUR, JONG EN OUD. BELANGRIJK OM DE ONTWIKKELINGEN IN HET VAK OP DE VOET TE VOLGEN. WEL BIEDT OTIB SPECIALE WORKSHOPS VOOR DE WERKNEMER VANAF 50 JAAR. DAAR LEREN ZE HUN KWALITEITEN EN ERVARINGEN BETER TE BENUTTEN EN KUNNEN ZE SPARREN MET OUDERE COLLEGAS. NAAST DE 50PLUS-WORKSHOPS BIEDT OTIB OOK WORKSHOPS VOOR VAKMENSEN DIE ZICH WILLEN INZETTEN ALS LEER-WERKBEGELEIDER VAN (JONGERE) COLLEGAS. DEZE TRAINING IS NIET SPECIEFIEK VOOR OUDERE VAKMENSEN, MAAR DEZE ZIJN DAARVOOR - MET HUN JARENLANGE PRAKTIJKERVARING - WEL HEEL GESCHIKT, ZEGT OTIB-DIRECTEUR BEA BERNSÉN. "OUDERE WERKNEMERS KUNNEN JONGEREN HEEL VEEL LEREN. EN WIJ MERNEN DAT ZE DAT OOK ENORM LEUK VINDEN. KENNIS OVERBRENGEN IS ECHTER NIET ALTIJD MARKELIJK. DAT LEREN ZE IN DEZE WORKSHOP." MEER INFORMATIE OP WWW.OTIB.NL.



Bea Berndsén