

### 1.1.3 Beleidsverklaring

De Groot Installatiegroep B.V. ontwerpt, installeert, inspecteert en onderhoudt in Nederland kwalitatief hoogwaardige werktuigbouwkundige-, elektrotechnische-, en brandbeveiligingsinstallaties welke voldoen aan de vigerende wet- en regelgeving voor de Industrie, Utiliteit en Woningbouw.

Kernwaarden hierbij zijn o.a. klantgerichtheid, servicegerichtheid, betrouwbaarheid, professionaliteit, integriteit, continuïteit, respect, werkplezier en maatschappelijke betrokkenheid.

We willen bevorderen en handhaven dat er binnen De Groot Installatiegroep een zodanige werkwijze en attitude wordt ontwikkeld dat het afleggen van rekenschap, transparantie, ethisch gedrag, respect voor stakeholdersbelangen, respect voor de rechtsorde, respect voor internationale gedragsnormen en respect voor mensenrechten een fundamentele basis zijn voor besluitvorming en gedrag.

Daarnaast dient persoonlijk letsel (geen ongevallen) en/of schade aan de gezondheid (beroepsziekten) van eigen personeel en derden en milieuvervuiling (emissies naar de lucht, emissies naar water, afvalstoffenmanagement, geluid, stank, visuele indrukken, lichtvervuiling, trilling, elektromagnetische emissies, straling, besmettelijke stoffen) zoveel mogelijk worden voorkomen.

Om er voor te zorgen dat hulpbronnen in de toekomst beschikbaar blijven zal de organisatie duurzaam gebruik maken van hulpbronnen door efficiëntieverbeteringen, zoals energie-efficiëntie, waterbesparing, gebruik en toegang tot water, doelmatig materiaalverbruik en het minimaliseren van gebruik van hulpbronnen door een product. Om de mondiale klimaatverandering tegen te gaan zal de organisatie aandacht besteden aan de reductie van broeikasgassen zoals o.a. koolstofdioxide (CO<sub>2</sub>).

De faciliteiten, werkomstandigheden, personeel, opleiding, infrastructuur, technologie, noodplannen, financiële middelen en de daarbij benodigde middelen (gereedschappen, hulpmiddelen en beschermingsmiddelen) om deze doelstellingen te realiseren zijn gewaarborgd.

Om het algemeen beleid zeker te stellen en te voldoen aan de eisen en wensen van onze stakeholders, alsmede de vigerende wetgeving, stelt De Groot Installatiegroep zich ten doel om een managementsysteem op te zetten, in te voeren, te onderhouden en regelmatig te toetsen dat gebaseerd is op NEN-EN-ISO 9001, NEN-EN-ISO 14001, MVO-Prestatieladder, CO<sub>2</sub> Prestatieladder, VCA-Petrochemie, Branchegerichte Toelichting Railinfrastructuur, SCIOS-certificatieregeling, F-gassen regeling, STEK Bedrijfs certificering, Beoordelingsrichtlijn BRL 6000, CCV-Certificatieschema Brandmeldinstallaties, CCV-Certificatieschema Ontruimingsalarminstallaties, Nationale Beoordelingsrichtlijn BORG, Certificatieschema LPS 1233 Brandblusinstallaties en CCV-Certificatieschema VBB-systemen.

Specifiek t.b.v. BRL 6000 is het beleid er op gericht om:

- het bedrijf blijvend te laten voldoen aan de eisen van hoofdstuk 5,
- de interne kwaliteitsbewaking uit te voeren overeenkomstig hoofdstuk 6, en
- ontwerpen, installaties en documenten te vervaardigen die voldoen aan paragraaf 3.1, 3.2 en 3.3, op een wijze overeenkomstig hoofdstuk 4.

Door middel van continue verbetering (Plan-Do-Check-Act) inzake kwaliteit, arbo en milieu zal De Groot Installatiegroep het algemeen beleid de aankomende jaren verder optimaliseren. De gestelde (reductie)doelen en de totstandkoming van deze doelen zullen jaarlijks worden vastgelegd in een beleidsplan. Uitgangspunten hierbij zijn de eisen en wensen van onze stakeholders alsmede de risico-inventarisaties en -evaluaties inzake kwaliteit, arbo, milieu en MVO van De Groot Installatiegroep. Het beleid zal jaarlijks middels een beleidsrapportage worden beoordeeld op geschiktheid en indien nodig worden bijgesteld.

De directie heeft binnen De Groot Installatiegroep een Hoofd KAM aangewezen welke verantwoordelijk is voor het opzetten, documenteren, invoeren en onderhouden, alsmede de doeltreffendheid van het managementsysteem continu te verbeteren.

Het managementsysteem is vrijgegeven door de directie van De Groot Installatiegroep en van toepassing op de uitvoering van alle opdrachten en alle interne processen. De beleidsverklaring zal ter inzage zijn voor het publiek. Externe communicatie aan het publiek over relevante aspecten vindt plaats door publicatie op de website en via een MVO-jaarverslag.

De beleidsverklaring wordt éénmaal per drie jaar beoordeeld en indien noodzakelijk bijgesteld.

Hengelo, 23 juni 2015

  
G.M. de Groot,  
Algemeen/Directeur