

## **Duurzame inzetbaarheid**

Mensen werken steeds langer door en de gemiddelde leeftijd op de werkvloer stijgt. Tegelijkertijd vragen economische en technologische ontwikkelingen om wendbaarheid van ons als organisatie.

Om het werkplezier en de arbeidsproductiviteit te verhogen, en tegelijkertijd het ziekteverzuim te verlagen door actief aandacht te besteden neemt De Groot Installatiegroep deel aan het project Duurzame Inzetbaarheid, en krijgt hiervoor subsidie van het Europees Sociaal Fonds (ESF).

### **Wat is duurzame inzetbaarheid?**

Duurzame inzetbaarheid is het gemotiveerd, gezond en productief houden van werkenden om hen in staat te stellen tot aan pensionering binnen of buiten de organisatie te blijven werken. Door te investeren in werkenden wordt gezorgd dat zij zich gemakkelijker kunnen aanpassen aan de veranderingen op de arbeidsmarkt.

### **Wat doet De Groot aan duurzame inzetbaarheid?**

Bij ons bedrijf staat het werkplezier en de ontwikkeling van onze medewerkers op nummer één. Duurzame inzetbaarheid van ons personeel staat hoog op de agenda. Wij denken dat er een aantal factoren bepalend zijn voor de duurzame inzetbaarheid van ons personeel.

#### **1. Leiderschap**

Onze leidinggevenden moeten het vertrouwen hebben dat onze medewerkers hun taken goed kunnen uitvoeren. Wij proberen hun de ruimte te geven om hun taken goed uit te voeren. Naast inhoudelijke vakkennis moeten wij ruimte bieden voor persoonlijke ontwikkeling van de medewerkers.

#### **2. Aandacht**

Het is belangrijk dat je aandacht hebt voor je medewerkers. Zorg dat je op de hoogte bent van persoonlijke omstandigheden en anticipeer hierop. Een stukje aandacht voor de medewerker doet wonderen.

### 3. Ontwikkeling

Geef je medewerkers voldoende ruimte om zich te ontwikkelen.

### 4. Balans

Zorg voor een goede balans tussen werk en privé. Een goede balans zorgt voor een lager ziekteverzuim en energiekere werknemers.

In 2017 is door ons een vitaliteitsprogramma opgestart. Door middel van dit programma wordt ingezet op een verbetering van vitaliteit en leefstijl van al onze medewerkers.

Verder is een nieuw formulier jaargesprek ontwikkeld. Alle leidinggevenden zijn getraind om op een goede manier vorm te geven aan het voeren van jaargesprekken op de nieuwe wijze, het formulier zet in op meer aandacht voor de medewerker, dit in het kader van binden en boeien van onze medewerkers.

## **HRM**

Medewerkers zijn het belangrijkste kapitaal van De Groot Installatiegroep. Onze visie is: medewerkers zijn een investering en geen kostenpost. Door Human Resource Management (HRM) in te zetten in een organisatie laten we zien dat we gezamenlijk werken aan de doelstellingen van het bedrijf. In het HRM beleidsplan staat welke personeelsinstrumenten de organisatie inzet om deze doelen te bereiken.

Het opstellen en implementeren van een HRM beleidsplan, als afgeleide van de strategische koers die De Groot heeft uitgezet voor de jaren 2015-2020, is een project dat mede mogelijk is gemaakt dankzij een bijdrage van het Europees Sociaal Fonds. Het aantrekken van een externe HRM-adviseur was mogelijk dankzij een subsidie uit dit fonds. Uit de aanvraag blijkt waarom dit project bijdraagt aan de duurzame inzetbaarheid van ons personeel:

*Bij De Groot Installatiegroep is veel aandacht voor medewerkers als het gaat om veiligheid. Leidinggevenden dienen de focus meer te leggen op HRM. Zij zijn kwalitatief zeer goed technisch onderlegd, op gebied van HRM is echter nog een ontwikkeling door te maken.*

Onze focus ligt op veiligheidsbewustwording. Onlangs is onze veiligheidsfilm met mascotte Herman geïntroduceerd. Al onze medewerkers zijn verplicht deze film te bekijken en naar aanleiding van de film een toets te maken zodat wij kunnen vastleggen dat onze medewerkers op de hoogte zijn van onze veiligheidsaspecten.

Binnen ons bedrijf kunnen wij nog winst boeken in de registratie van bijna-ongevallen, EHBO-ongevallen, onveilige handelingen en situaties. De afgelopen jaren hebben wij binnen De Groot Groep veel aandacht besteed aan de melding, registratie en onderzoek van ongevallen. Er zijn veel ongevallen en VGM-incidenten gemeld en naar aanleiding hiervan hebben vele onderzoeken plaatsgevonden om herhaling van dergelijke incidenten in de toekomst te voorkomen.

In 2018 willen wij bereiken dat De Groot Groep wordt gecertificeerd op basis van het certificatieschema veiligheidsladder, niveau 3. De veiligheidsladder stimuleert het veiligheidsbewustzijn en bewust veilig handelen. Doel is om het aantal onveilige situaties terug te dringen met minder incidenten tot gevolg. Een essentiële factor is het bewustzijn in alle lagen van de organisatie van de eigen bijdrage aan de veiligheid.

Veiligheid, gezondheid en milieu zijn immers belangrijke kernwaarden binnen ons bedrijf.

We willen dat iedereen 's avonds weer veilig thuis kan komen.

Dit project is mede mogelijk gemaakt dankzij een bijdrage van het Europees Sociaal Fonds.

